

Mod. S/REC/SEL

**SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE\***

(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

**Ente: COOPERATIVA SOCIALE VITASI'****Cod. Ente:**

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

**a) Metodologia:**

Il Sistema di Reclutamento e Selezione dei volontari prevederà il seguente iter:

## 1) fase Promozionale:

In vista dell'avvio del bando, il Consiglio di amministrazione della Cooperativa si radunerà per concordare la fase promozionale. L'incontro seminariale, della durata di 4 ore, ha come obiettivo:

1. Uniformare il linguaggio ed contenuti di fondo propri dell'esperienza;
2. Predisporre strumenti e modalità di pubblicizzazione dei progetti messi a bando;
3. Organizzare le procedure e la modulistica prevista durante la fase di candidatura;
4. Organizzare la promozione dei bandi attraverso la realizzazione di pagine specifiche sul bando nel sito della Cooperativa.

**2) La preparazione della fase di selezione**

Questa fase prevede la raccolta delle domande di servizio civile debitamente compilate secondo le tempistiche previste dal bando. Alla data di conclusione del bando, il Presidente della Cooperativa convocherà gli altri membri del consiglio di amministrazione per un secondo incontro seminariale, anche questo della durata di 4 ore, avente per obiettivo:

1. Consegnare alla Struttura Gestionale Centrale tutte le candidature raccolte a livello periferico.
2. Presentare le procedure e la modulistica necessaria per la selezione dei giovani.
3. Fornire elementi teorici e gestionali per affrontare un colloquio di selezione per giovani in Servizio Civile Volontario.

**3) La selezione**

La Selezione sarà effettuata da un'apposita Commissione di cui farà parte, il Presidente della Cooperativa, il Vicepresidente e la segretaria e gli incaricati degli enti a cui fa capo la sede di progetto.

**b) Strumenti e tecniche utilizzati :**

- SCHEDE DI SELEZIONE

**1) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze (allegato 3 del Bando) MAX 20 PUNTI**

3) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze (allegato 3 del Bando) MAX 20 PUNTI	
LAUREA max 8 punti per lauree attinenti al progetto	
DIPLOMA Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto	

Titoli professionali: fino ad un massimo di 4 punti per quelli attinenti al progetto	
Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: fino a un massimo di punti 4.	
Altre conoscenze: fino a un massimo di punti 10 *	
<b>PUNTEGGIO OTTENUTO</b>	...../20

\*ALTRE CONOSCENZE - CAPACITA' – INTERESSI (max 10 punti)

- ✓ Buona conoscenza di Word, Excel, Access, Internet (punti 2)
- ✓ Conoscenza di una o più lingue straniere; (punti 2 per ogni lingua straniera)
- ✓ Conoscenze o capacità possedute relative allo specifico progetto (artistiche, manuali, musica, teatro, canto ecc..) (max punti 6)

## 2) Scala valutazione delle pregresse esperienze lavorative e/o di volontariato e delle conoscenze specifiche alle attività di progetto (max 30 punti);

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze e competenze è pari a 30 punti, così ripartiti:

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: max 12 punti  
E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: max 9 punti (E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile);
- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: max 6 punti

E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: max 3 punti

E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

**Il periodo massimo valutabile è di mesi 12 e si intende riferito per ogni esperienza**

<b>Precedenti esperienze MAX 30 PUNTI</b>	
precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: <b>max 12</b>	
precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: <b>max 9 punti</b>	
precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: <b>max 6 punti</b>	
precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: <b>max 3 punti</b>	
<b>PUNTEGGIO OTTENUTO</b>	...../30

### 3) Colloquio (max 50 punti)

Il punteggio è dato dalla somma dei punteggi di ogni singola voce:

#### COLLOQUIO CONOSCITIVO - MOTIVAZIONE

Si presenta in maniera adeguata al contesto (abbigliamento, linguaggio...)
E' chiaro nella comunicazione
Motivazioni generali per la prestazione del SCV
Idoneità a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto
Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto
Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto
Dimostra capacità relazionale
Ha fatto esperienze di vita di gruppo
Ha fatto esperienza di vita autonoma fuori dall'ambiente familiare
Dimostra capacità organizzativa del proprio tempo e dei propri impegni
Dimostra interesse e disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio
Disponibilità nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio(es: flessibilità oraria, missioni, trasferimenti, pernottamento, ecc...)
Dimostra di avere dei valori etici: rispetto della dignità della persona umana e valore assoluto della vita.
Dimostra di possedere e di amare ideali scelti
Dimostra di avere senso di gratitudine
-Conoscenza del Servizio Civile Nazionale;
- Conoscenza Area d'intervento del progetto;
- Conoscenza del progetto prescelto;
- Conoscenza e visione del Candidato relativamente all'ente ed alla rete SCU (storia, mission, struttura)
- Significatività delle pregresse esperienze lavorative e/o di volontariato;
- Disponibilità del Candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio(es. missioni, flessibilità oraria, ecc.);
- Interesse del Candidato al progetto;
- Il volontariato: visione del Candidato

#### c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza: misurata attraverso la valutazione dei titoli di studio e delle altre eventuali esperienze formative, quale indicatore indiretto e nel colloquio;

- Back Ground: misurato attraverso la valutazione delle esperienze lavorative e di volontariato e nel colloquio.

- Interesse e Disponibilità del Candidato: misurazione attraverso il colloquio.

#### d) Criteri di selezione

Verranno adottati i seguenti criteri ulteriori criteri di selezione:

In caso di parità di punteggio sarà data priorità in graduatoria al volontario più giovane

**e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Per essere dichiarati idonei occorrerà conseguire un punteggio di almeno 50/100 (cinquanta/centesimi) al colloquio.

**PUBBLICAZIONE DATE SELEZIONI E GRADUATORIA**

La data delle selezioni sarà pubblicata nel sito dell'Ente Capofila e nei siti degli Enti a cui fa capo la sede interessata minimo 10 gg prima dalla stessa

La graduatoria provvisoria e definitiva saranno pubblicate sui siti dei singoli partners a cui è associata la sede di progetto entro 20 gg dalla data di selezione.

---

\*) Il sistema autonomo deve contenere obbligatoriamente tutti i punti previsti della scheda. L'ente può inserire nel sistema altri elementi ritenuti significativi all'interno di un elaborato più complesso. Ai sensi dell'art. 15, comma 2°, del D. Lgs. n. 40/2017, la selezione degli operatori volontari deve essere effettuata obbligatoriamente da un'apposita commissione.

Gallico (RC) 20/07/2018

**ENTE CAPOFILA  
COOPERATIVA VITASI'**  
Codice Fiscale del Partner **02389830809**:  
*Presidente Vittoria Careri*



